**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года N 362**

«О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

Постановлением № 362 устанавливаются правила, условия и порядок предоставления субсидий в 2022 году Фондом социального страхования, юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Данным постановлением предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

* лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
* лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
* лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
* лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
* лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
* лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
* лиц, имеющих несовершеннолетних детей;
* относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
* на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
* на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Размер предоставляемой субсидии работодателям равен минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Возмещение производится по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства граждан.