**Постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 409**

«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Постановление направлено на предоставление субсидий работодателям на частичную оплату труда трудоустроенных работников в 2022 году и устанавливает правила, условия и порядок представления и распределения в 2022 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда работодателям индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений).

Постановлением № 409 предусмотрено финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, и не требующая специальной подготовки работников.

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие срок.

Общественные работы могут быть организованы по следующим направлениям:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;

- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;

- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;

- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;

- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;

- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;

- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;

- уход за престарелыми, инвалидами и больными;

- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;

- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;

- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и т.д.);

- другим направлениям трудовой деятельности.

Размер предоставляемой субсидии работодателям равен минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Перечисление субсидии работодателю осуществляется не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии. Период общественных работ не должен превышать трех месяцев.

Получатели субсидий определяются по результатам отбора.

Субсидия предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, который заключается между Центром занятости работодателем.

Работодатели, которые прошли отбор, в течение семи рабочих дней с даты размещения информации о результатах рассмотрения предложений на Официальном портале, едином портале подписывают договор в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

Получатель субсидии не реже одного раза в квартал, но не позднее пяти рабочих дней со дня окончания действия каждого срочного трудового договора представляет в Центр занятости отчеты о достижении значения результата предоставления субсидии, об осуществлении расходов.